Programa de Inclusão Social
Metso Brasil

Ana Carolina Manoel
Iara Mussi Paolani

Julho/2013

metso

Lei nº 8.213/91

Lei de contratação de pessoas com deficiência

- Aprovada em julho de 1991, a lei determina cotas mínimas de trabalhadores com algum tipo de deficiência para as empresas com 100 ou mais empregados.

até 200 funcionários..... 2%
201 a 500 funcionários..... 3%
501 a 1000 funcionários..... 4%
1001 em diante funcionários.. 5%

- O Ministério do Trabalho e Emprego tem feito um trabalho de fiscalização intenso desde 2.000 para fazer cumprir a lei por meio de notificações e autuações.

Programa de Inclusão Social

Objetivo

- Sensibilizar os públicos interno e externo para o caminho do respeito à diversidade.
- Contratar pessoas com deficiência, proporcionando a oportunidade do primeiro emprego, inclusão no mercado de trabalho e igualdade de oportunidades.
- Ampliar o quadro de Pessoas com Deficiência por meio da contratação de funcionários para diversas atividades, conforme demanda da empresa.

Programa de Inclusão Social

Uma experiência positiva

Síndrome de Down

metso

Programa de Inclusão Social

Síndrome de Down

A opção em contratar jovens com Síndrome de Down, surgiu com a necessidade organizacional de profissionais para apoiar às atividades de recepção. Apoiados em casos de sucesso, buscamos no mercado jovens preparados para esse desafio por meio de entidades especializadas.

Perfil esperado pela Metso:

- Boa capacidade de comunicação
- Carisma
- Dedicação
- Cumprimento de rotinas e procedimentos

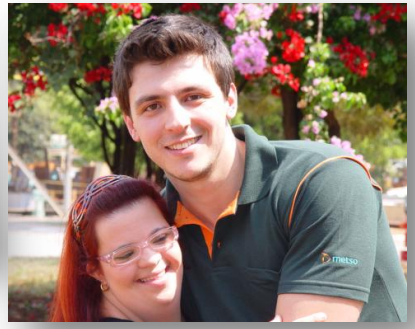
Programa de Inclusão Social

Síndrome de Down

Após pesquisa com empresas que já contavam com profissionais com Síndrome de Down em seu quadro funcional, chegamos à Felicidade Down. A busca pelo perfil adequado não demorou muito.

- Rodrigo Martins
- Gustavo Hildebrand Araujo
- Bruna Teresa Santos

O apoio para a realização das entrevistas e laudos de contratação foi dado pelo Senai.



Programa de Inclusão Social

Sensibilização

Conscientizar e preparar funcionários para receber novos colegas de trabalho.

- Material de comunicação para apoio ao Gestor.
- Exposição do tema em Diálogos de Segurança, Saúde e Meio Ambiente.
- Desenvolvimento de Multiplicadores por meio de capacitação com o apoio do Senai.
- Workshops para promover engajamento dos terceiros que possuem interface com RH.

Programa de Inclusão Social

Linha Criativa

- **Cine Pipoca**

  Sessões de cinema em diversos horários

  Filme: O Guardião de Memórias

- **Interface com Programas de Responsabilidade Social**

  Tarde da Sobremesa – Produtos feitos por PCDs

  Distribuição do Livro Um Amigo Diferente – Metso Kids

  Revista na Mochila com a matéria Ser Diferente – Metso Kids

  Coral de Surdos no horário de almoço

  Biblioteca Inclusiva - diversos livros e DVD com histórias envolvendo PCDs.

- **Kit Gestor**

  Material de Apoio / Cartilha

  Matérias de revistas e jornais

  Filmes – DVD (O Guardião de Memória e Do Luto a Luta)

© Metso

Programa de Inclusão Social

Admissão

- **Integração**
  O processo de integração foi único, contando com a presença dos responsáveis.

- **Capacitação**
  Introdução ao ambiente de trabalho – capacitação de 60h com o apoio do Senai.

- **Adaptação**
  Jornada de trabalho com carga horária progressiva.

- **Apoio didático**
  Mapas com os percursos diários em tamanho maior.

- **Cuidados com a saúde**
  Controle alimentar com lanches intermediários.

© Metso

Programa de Inclusão Social

Apoio

- Comitê Diretor Metso
- Área médica da Metso
- Felicidade Down
- Senai (Itu e Sorocaba)
- Familiares
- Demais áreas e Funcionários da Metso

© Metso

Depoimentos

A diversidade fazendo a diferença

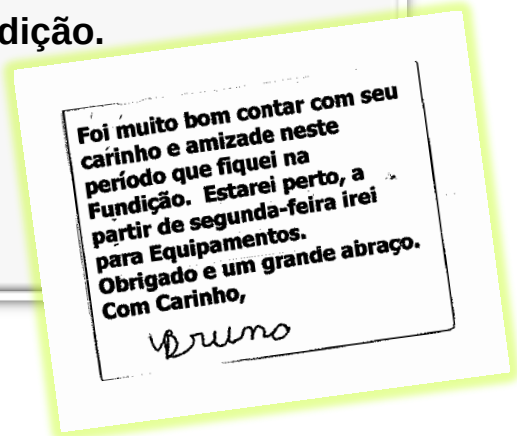
Gostaria de dividir com alguns poucos colegas e amigos algo que me deixou emocionado e feliz no dia de hoje.

Em meio à rotina diária, acabamos tão envolvidos com nossos compromissos e responsabilidades que acabamos não prestando atenção nas pessoas que estão ao nosso redor. Então, uma escolha feliz da empresa fez toda a diferença ao admitir pessoas especiais, no mais puro sentido dessa palavra, para o seu quadro de colaboradores.

Estou falando de nossa estimada colega Bruna da Recepção que hoje veio se despedir da gente aqui na fundição, toda emocionada, com uma pequena lembrança mas contendo uma linda mensagem, sincera e carinhosa pois a partir da próxima semana ela estará na unidade equipamentos.

Pessoas assim me fazem acreditar num mundo melhor, mostrando a todos que não apenas a síndrome de Down mas toda e qualquer limitação é nada perante o espírito de superação do ser humano. Que exemplo de vida para todos nós, receber esse carinho dela fez toda a diferença pra mim e creio que para muitos aqui na fundição.

Permitam-me dividir com vocês este momento.


Foi muito bom contar com seu carinho e amizade neste período que fiquei na Fundição. Estarei perto, a partir de segunda-feira irei para Equipamentos.
Obrigado e um grande abraço.
Com Carinho,
Bruno

Fonte do texto: Metso - Funcionário unidade Fundição

A importância da inclusão

Neuza Hildebrand Araujo
Mãe do funcionário Gustavo Ildebrand

Contatos

Iara Mussi Paolani
Gerente de DO
iara.paolani@metso.com

Ana Carolina Manoel
Analista de Recursos Humanos
Responsabilidade Social
ana.manoel@metso.com

© Metso